

多倫多中華聯合教會中文事工合約牧師空缺 職位摘要

職銜：多倫多中華聯合教會中文事工牧師

職位簡介：全職職位，與英文事工牧師同工，共同推動及支持會眾靈命的增長和追求對信仰的認識。此職位暫定為兩年期限。期滿後有機會續期或轉成呼召牧師職位。

職位摘要：

- 牧師的使命是對多倫多中華聯合教會的會眾傳講上帝的道。牧師藉以下途徑推動及培育教會會眾的靈命：
 - 在崇拜中有效力的講道
 - 提供平信徒培訓
 - 慎重地選擇培育材料
 - 保持事工夥伴關係
 - 個別關心，鼓勵及輔導個別會眾
- 牧師亦需要積極參與加拿大聯合教會總會和閃耀活水區議會的生活。

候選人資格：加拿大聯合教會認可之牧師，或已接受神學訓練學位之牧師／傳道人（或同等職位），或其資歷被加拿大聯合教會認可的其他宗派牧師。

主要責任和相關職責

1. 宣講與敬拜（40%，每周大約16小時）

- 每年講道約40次
- 與崇拜音樂組制定崇拜儀節
- 施行一切聖禮
- 在每個主日領帶會眾敬拜，在保持傳統禮儀形式的同時，崇拜應令會眾能有感情的投入敬拜。有靈力的講道是必須的。

2. 牧養與輔導（25%，每周大約10個小時）

- 透過定期培訓，建立一個有規模的，明顯的，使人感覺有愛心的教會。
- 關懷教友和信徒會友（探訪或在辦公室內的輔導）。

- 提供輔導（青少年遇到的問題，婚前及婚後輔導，家長遇見的育兒問題，長者的需要，喪親者的輔導）。
- 主持婚禮和葬禮。

3. 教會宣教（15%，每周大約6個小時）

- 與同工和平信徒領袖策劃教會發展及成長。
- 與平信徒領袖溝通，計劃和協調教會事務。
- 如有需要，出席加拿大聯合教會總會轄區之閃耀活水區議會，及其委員會和全國性教會的聚會。

4. 基督教教養與社區外展（15%，每周大約6個小時）

- 為平信徒領袖和牧養關懷探訪組舉行培訓班，發展關懷及靈命關顧的事工。
- 透過在一個充滿鼓勵和愛心的培訓，建立一個更強大的平信徒領導核心。
- 領導和鼓勵所有年齡層的信徒和為其提供靈性上的指引，發展更多的小組（如：研經班，主日學，策劃退修會）。
- 提供信仰教義的指導和成人基督教教育。
- 與會眾合作，設定目標，制定外展事工，並提高對外展事工的意識，積極參與社會公義的工作；以及鼓勵、支持和參與現行的事工。
- 鼓勵並發展與其他信仰群體（包括基督徒和其他宗教）的關係，以促進本教會之外的活動。

5. 行政/協調（5%，每周大約2個小時）

- 支持幹事有效地履行職責。
- 支持堂會的工作。
- 確保在會眾的生活和工作中遵守加拿大聯合教會的守則，加拿大聯合教會的《手冊》和其他手冊中的規定。
- 共享每周工作40小時的受薪幹事常規行政協助。

支持及職責之交代：

透過牧職人事組向堂會交代，及向閃耀活水區議會負責。

領導風格和個性特徵的條件：

- 具領導才能，能在平信徒領袖和會眾中教導，及活出主僕人的樣式。

- 成熟且有上進心；虔誠而屬靈；願意聆聽，分析和接受不同的觀點，具備良好溝通技巧。
- 熟悉北美和中國文化的經驗更佳。
- 能坦然處理爭議和面對衝突，促進解決分歧。
- 能夠與各個年齡組(從幼兒至老年人)建立聯繫和互動。
- 輕鬆與訪客建立聯繫；外向，和平易近人。
- 靈活運用不同的崇拜形式和處理神學立場。
- 能夠闡釋和展示加拿大聯合教會的精神和教會的管治（解釋並執行事奉加拿大聯合教會的社會和道德政策及立場）。

所需的資歷，技能和能力：

- 具良好講、寫、讀中、英文能力。
- 必須能操流利廣東話。能說普通話或國語更佳。
- 候選人必須擁有有效的駕駛執照，並自備汽車。
- 必須具備電腦的基本知識。

其他選獲優先考慮的知識，技能和能力：

- 具教學經驗。備牧會的經驗更佳。
- 決策自主權：在輔導過程中若遇有機密事項，必須由牧師獨立的處理。

支持及職責之交代：

透過牧職人事組向堂會交代，及向閃耀活水區議會負責。

薪金及福利：

按照加拿大聯合教會之編制和政策；並與牧職人事工作組一同制定個人及專業的進深目標。

查詢或有意應徵者請將履歷電郵至堂會主席廖琪珍 tcuc.info@bellnet.ca.